



*Management ist nichts anderes als die Kunst, andere Menschen auch in unbekannter Umgebung zielsicher zu führen*

## Personalführung und -organisation in osteuropäischen Unternehmen

Diese Osterweiterung öffnet Märkte für westliche Unternehmen mit fremdartigen, oft unbekanntem Herausforderungen an Organisation und Personalführung im internationalen Umfeld.

Personalführung, deren Instrumente und Methoden müssen abgestimmt und angepasst werden um sicherzustellen, dass die unternehmerisch-nachhaltigen Zielsetzungen vor Ort, Standards westlichem Personalmanagement genügen

Organisationen und Führungskräfte sind gefordert, durch optimale Rahmenbedingungen und transparente "Spielregeln", die bestmögliche Stabilität zu schaffen um den Erfolg des Engagements in Osteuropa nachhaltig sicherzustellen.

### Unsere Kompetenzen

alevo ag hat seit 1999 persönlich und vor Ort umfangreiche Erfahrungen gesammelt, wie effektive und effiziente Personalführung in Zentral- und Osteuropa mit innovativen Methoden und Instrumenten zu gestalten ist.

Unser Wissen um die Bedürfnisse unserer Kunden im Westen, zusammen mit unserer langjährigen Erfahrung erlauben unseren Kunden auch in Osteuropa die Mitarbeitenden nach höchsten Standards zu führen.

alevo ag unterstützt mit ihren Beratungsdienstleistungen, Organisationen und Führungskräfte in allen Fragen der Personalführung vom Aufbau des Personal-Managements bis hin zur Unterstützung bei anspruchsvollen Umstrukturierungsprojekten.

### Unsere Erfahrungen

*Seit 1999 vor Ort in*

*Zentral- und Osteuropa*

Erfolgreiche Führung von Unternehmen mit bis zu 700 Mitarbeitenden im politisch und wirtschaftlich anspruchsvollen Umfeld in Bulgarien und Kosovo.

Nachhaltiges Stakeholder Management bei einer Reihe von Akquisitionen, Reorganisation und Privatisierungen in Osteuropa

Umstrukturierung von Verkaufs-, Produktions- und Einkaufsorganisationen in Unternehmen in Serbien, Bulgarien und Kosovo

## Unsere Dienstleistungen

### *Personal-Management*

- alevo ag unterstützt Organisationen und Führungskräfte bei der Ausrichtung ihres Personal-Managements auf die zukünftigen Erfordernisse des Marktes

### *Unternehmenskultur HR-Strategie und -Konzepte Change Management*

- Überprüfung, Entwicklung und Integration von Personalstrategien und -konzepten
- Begleitung von Veränderungsprozessen bei der Zusammenführung verschiedener Unternehmenskulturen (Change Management)

### *HR-Prozesse HR-Organisation HR-Strukturen*

- Business Re-engineering oder Reorganisation von HR-Organisationen

### *Führung Interaktion Kommunikation*

- Beratung und Einführung von Leistungssystemen
- Entwickeln von zeitgenössischen Personalführungsfähigkeiten
- Entwicklung und Einführung von Führungscontrolling-Instrumenten und -Methoden

## Ihr Nutzen

### *Kundenfokus*

- alevo ag geht individuell auf Ihre Bedürfnisse ein und bietet massgeschneiderte Lösungen an

### *Know-how*

- alevo ag verfügt über Senior Consultants mit langjähriger, internationaler Erfahrung in den Bereichen des strategischen und operativen Personal-Managements und vielfältigen Linienpositionen

### *Resultatorientierung*

- alevo ag arbeitet resultatorientiert und mit klaren Vorgaben

### *Kompetenzen*

- Betreuung durch erfahrene Senior Consultants mit profunder Methodenkompetenz und mit hoher Sozialkompetenz

### *Umsetzungsorientierung*

- alevo ag ist umsetzungsorientiert. Deshalb nimmt bei der Erstellung von Strategien, Konzepten und Instrumenten, der Fokus auf die Umsetzung, jeweils einen hohen Stellenwert ein

### *Effizienz*

- Die strukturierte Vorgehensweise ermöglicht einen optimalen Einsatz der Führungskräfte

## Kontaktpersonen

Für Fragen steht wir Ihnen gerne zur Verfügung:

**Th-J. Lüscher**  
Managing Partner

Tel.: +41 56 210 4991  
E-Mail: luescher@alevo.ch

**Dr. R. M. Waldburger**  
Associated Partner

Tel.: +41 56 210 9720  
E-Mail: waldburger@alevo.ch